



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	1 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

1. AMAC

Yürürlükte bulunan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması hakkındaki Kanunu ile, kişisel verilerin işlenmesinde, başta özel hayatın gizliliği olmak üzere kişilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması ve kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilerin yükümlülükleri ile uyacakları usul ve esaslar düzenlenmiştir. Söz konusu düzenleme de dikkate alınarak hazırlanan politikamızın amacı; kişisel verilerin korunması hakkındaki yükümlülüklerle uyumun sağlanması, Şirketimizin gerçekleştirdiği faaliyetler kapsamında temin edilen bilgilerin işlenmesi, aktarılması ve gizliliğinin korunması ile ilgili hususların risk temelli bir yaklaşımla değerlendirilerek, stratejilerin, kurum içi kontrol ve önlemlerin, işleyiş kurallarının ve sorumlulukların belirlenmesi ile kurum çalışanlarının bu konularda bilinçlendirilmesidir. Aynı zamanda; müşterilerimiz, potansiyel müşterilerimiz, çalışanlarımız, çalışan adaylarımız, Şirket hissedarlarımız, Şirket yetkililerimiz, ziyaretçilerimiz, iş birliği içinde olduğumuz kurum/kuruluşların çalışanları, hissedarları ve yetkilileri ve üçüncü kişiler başta olmak üzere kişisel verileri Şirketimiz tarafından işlenen kişileri bilgilendirilerek şeffaflığı sağlamak amaçlanmaktadır.

2. KAPSAM

Bu politika; müşterilerimizin, potansiyel müşterilerimizin, çalışanlarımızın, çalışan adaylarımızın, Şirket hissedarlarının, Şirket yetkililerinin, ziyaretçilerimizin, iş birliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve üçüncü kişilerin otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen tüm kişisel verilerine ilişkindir.

3. TANIMLAR

- 3.1. Açık Rıza:** Belirli bir konuya ilişkin bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rıza.
- 3.2. Anonim Hale Getirme:** Kişisel verinin, kimliği belli veya belirlenebilir biri ile ilişkilendirilebilme niteliğini kaybedecek ve bu durumun geri alınamayacağı şekilde değiştirilmesidir. Örnek: Maskeleyme, toplulaştırma, veri bozma vb. tekniklerle kişisel verinin bir gerçek kişi ile ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesi.
- 3.3. Çalışan:** Şirket ile arasında yapılmış olan iş akdi gereğince Şirkette çalışmakta olan kişiler
- 3.4. Çalışan Adayı:** Şirket ya herhangi bir yolla iş başvurusunda bulunmuş ya da özgeçmiş ve ilgili bilgilerini Şirketin incelemesine açmış olan gerçek kişiler
- 3.5. Gerçek Kişiler ve Özel Hukuk Tüzel Kişileri:** Gerçek kişiler Türk Medeni Kanunu'na göre sağ ve tam doğmuş ve şu anda yaşayan kişilerdir. Özel Hukuk Tüzel kişileri Türk Ticaret Kanununda tanımlanmış bulunan Ticaret Şirketleri ile Türk Medeni kanununda tanımlanmış bulunan dernek ve vakıfları ifade eder.
- 3.6. Herkes Açık:** Herhangi bir özellik teşkil etmeyen, herkesin yani tüm insanların içinde



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	2 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

olduğu kişi grubunu ifade eder.

- 3.7. **Hissedarlar:** Veri sorumlusunun Şirket'inde hisselerine (paylara) sahip olan gerçek veya tüzel kişilerdir.
- 3.8. **İş Ortağı:** Veri sorumlusunun ticari faaliyetleri yürüttüğü, ticari ilişki içerisinde bulunduğu taraflardır.
- 3.9. **İş birliği içerisinde olduğumuz kurumların çalışanları, Hissedarları ve Yetkilileri:** Şirketin her türlü iş ilişkisi içerisinde bulunduğu kurumlarda (iş ortağı, tedarikçi gibi, ancak bunlarla sınırlı olmaksızın) çalışan, bu kurumların hissedarları ve yetkilileri dahil olmak üzere, gerçek kişiler
- 3.10. **İştirakler ve bağlı ortaklıklar:** İştirak, Veri sorumlusunun başka bir şirketin sermayesinde ortaklığı söz konusu olması durumunda, sermayelerinde payları oldukları şirketlere denir. Şirket ortak olduğu şirketin %50'den fazla oy hakkına sahip ise ortak olunan şirket ile arasındaki ilişki bir bağlı ortaklık oluşturmakta eğer çoğunluk şirkette değil ise basit anlamda iştirak ilişkisi söz konusu olmaktadır.
- 3.11. **Kişisel Verilerin İşlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.
- 3.12. **Kişisel Veri Sahibi:** Kişisel verisi işlenen gerçek kişi. Örneğin; Müşteriler ve çalışanlar.
- 3.13. **Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi. Tüzel kişilere ilişkin bilgilerin işlenmesi kanun kapsamında değildir. Örneğin; ad-soyadı, TC, e-posta, adres, doğum tarihi, kredi kartı numarası vb.
- 3.14. **Müşteri:** Şirket ile herhangi bir sözleşmesel ilişkisi olup olmadığına bakılmaksızın Şirketin sunmuş olduğu ürün ve hizmetleri kullanan veya kullanmış olan gerçek kişiler
- 3.15. **Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Irk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık kıyafet, dernek vakıf ya da sendika üyeliği, sağlık, cinsel hayat, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili veriler ile biyometrik ve genetik veriler özel nitelikli verilerdir.
- 3.16. **Potansiyel Müşteri:** Ürün ve hizmetlerimize kullanma talebinde veya ilgisinde bulunmuş veya bu ilgiye sahip olabileceği ticari teamül ve dürüstlük kurallarına uygun olarak değerlendirilmiş gerçek kişiler
- 3.17. **Stajyer:** Şirkete herhangi bir yolla staj başvurusunda bulunmuş mesleğe yönelik teorik bilgisini işyerinde pratiğe dökme amacı taşıyan gerçek kişiler



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	3 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 3.18. **Şirket Hissedarı**: Şirketin hissedarı gerçek kişiler
- 3.19. **Şirket Yetkilisi**: Şirketin yönetim kurulu üyesi ve diğer yetkili gerçek kişiler
- 3.20. **Tedarikçi**: Veri sorumlusunun ticari faaliyetleri kapsamında hizmet alımına yönelik hizmet sözleşmesine ve/veya vekalet sözleşmesine dayanarak Veri sorumlusu ile iş ilişkisi içinde olan taraflardır.
- 3.21. **Topluluk Şirketleri**: Türk Ticaret kanunda yer alan tanımına göre “Hâkim şirkete doğrudan veya dolaylı olarak bağlı bulunan şirketler, onunla birlikte şirketler topluluğunu oluşturur.”
- 3.22. **Üçüncü Kişi**: Şirketin yukarıda bahsi geçen taraflarla arasındaki ticari işlem güvenliğini sağlamak veya bahsi geçen kişilerin haklarını korumak ve menfaat temin üzere bu kişilerle ilişkili olan üçüncü taraf gerçek kişiler (Örn. Aile Bireyleri ve yakınlar)
- 3.23. **Veri İşleyen**: Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel veri işleyen gerçek ve tüzel kişidir. Örneğin, Şirketin verilerini tutan firma veya şirketler vb.
- 3.24. **Veri Sorumlusu**: Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, verilerin sistematik bir şekilde tutulduğu yeri (veri kayıt sistemi) yöneten, veri sahibinin talebi / başvurusu neticesinde kişisel bilgileri ile ilgili veri sahibine gerekli bilgiyi sağlayan ve yönlendirmeleri yapan kişi veri sorumlusudur.
- 3.25. **Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşları**: Veri sorumlusundan bilgi ve belge talep etmeye ilgili mevzuatlarıyla yetkilendirilmiş bulunan ve ayrıca Veri Sorumlusunun yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi için aktarım yapması gerekli kamu kurum ve kuruluşlarıdır.
- 3.26. **Ziyaretçi**: Şirketin sahip olduğu fiziksel yerleşkelere çeşitli amaçlarla girmiş olan veya internet sitelerimizi ziyaret eden gerçek kişiler

4. **KISALTMALAR**

- 4.1. **KVKK**: 6698 sayılı Kanun 7 Nisan 2016 tarihli ve 29677 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan, 24 Mart 2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu.
- 4.2. **Anayasa**: 9 Kasım 1982 tarihli ve 17863 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan; 7 Kasım 1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası.
- 4.3. **KVK Kurulu**: Kişisel Verileri Koruma Kurulu
- 4.4. **KVK Kurumu**: Kişisel Verileri Koruma Kurumu
- 4.5. **Politika**: Şirket Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası
- 4.6. **TBK**: 4 Şubat 2011 tarihli ve 27836 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan; 11 Ocak 2011



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	4 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

tarihli ve 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu.

- 4.7. **TCK:** 12 Ekim 2004 tarihli ve 25611 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan; 26 Eylül 2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu.
- 4.8. **TTK:** 14 Şubat 2011 tarihli ve 27846 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan;13 Ocak 2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu

5. VERİ KATEGORİLERİ

Şirket aşağıdaki veri kategorilerine ilişkin verileri kaydedebilir, işleyebilir veya aktarabilir.

- 5.1. **Kimlik:** (ad soyad, anne- baba adı, doğum tarihi, doğum yeri, medeni hali, nüfus cüzdanı seri sıra no, T.C. kimlik no gibi)
- 5.2. **İletişim:** (adres no, e-posta adresi, iletişim adresi, kayıtlı elektronik posta adresi (KEP), telefon no gibi)
- 5.3. **Lokasyon:** (bulunduğu yerin konum bilgileri)
- 5.4. **Özlük:** (bordro bilgileri, disiplin soruşturması, işe giriş-çıkış belgesi kayıtları, özgeçmiş bilgileri gibi)
- 5.5. **Hukuki İşlem:** (adli makamlarla yazışmalardaki bilgiler, dava dosyasındaki bilgiler gibi)
- 5.6. **Müşteri İşlem:** (çağrı merkezi kayıtları, fatura, senet, çek bilgileri, gişe dekontlarındaki bilgiler, sipariş bilgisi, talep bilgisi gibi)
- 5.7. **Fiziksel Mekân Güvenliği:** (çalışan ve ziyaretçilerin giriş çıkış kayıt bilgileri, kamera kayıtları gibi)
- 5.8. **İşlem Güvenliği:** (IP adresi bilgileri, internet sitesi giriş çıkış bilgileri, şifre ve parola bilgileri gibi)
- 5.9. **Risk Yönetimi:** (ticari, teknik, idari risklerin yönetilmesi için işlenen bilgiler gibi)
- 5.10. **Finans:** (ücret bilgisi, ödeme gibi)
- 5.11. **Mesleki Deneyim:** (diploma bilgileri, gidilen kurslar, meslek içi eğitim bilgileri, sertifikalar, transkript bilgileri gibi)
- 5.12. **Görsel ve İşitsel Kayıtlar:** (görsel ve işitsel kayıtlar gibi)
- 5.13. **Sağlık Bilgileri:** (engellilik durumuna ait bilgiler, kan grubu bilgisi, kişisel sağlık bilgileri, kullanılan cihaz ve protez bilgileri gibi)
- 5.14. **Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleri:**(ceza mahkûmiyetine ilişkin bilgiler, güvenlik tedbirlerine ilişkin bilgiler gibi)



EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	5 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

6. KİŞİSEL VERİ İŞLEME AMAÇLARI

Şirket aşağıdaki amaçlara göre kişisel verileri kaydedebilir, işleyebilir veya aktarabilir.

- 6.1. Acil Durum Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.2. Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.3. Çalışan Adayı / Stajyer / Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.4. Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.5. Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.6. Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi
- 6.7. Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.8. Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.9. Eğitim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.10. Erişim Yetkilerinin Yürütülmesi
- 6.11. Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
- 6.12. Finans ve Muhasebe İşlerinin Yürütülmesi
- 6.13. Firma / Ürün / Hizmetlere Bağlılık Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.14. Fiziksel Mekan Güvenliğinin Temini
- 6.15. Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.16. Hukuk İşlerinin Takibi ve Yürütülmesi
- 6.17. İç Denetim/ Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.18. İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.19. İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması
- 6.20. İş Faaliyetlerinin Yürütülmesi / Denetimi
- 6.21. İş Sağlığı / Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.22. İş Süreçlerinin İyileştirilmesine Yönelik Önerilerin Alınması ve Değerlendirilmesi
- 6.23. İş Sürekliliğinin Sağlanması Faaliyetlerinin Yürütülmesi



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	6 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 6.24. Lojistik Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.25. Mal / Hizmet Satın Alım Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.26. Mal / Hizmet Satış Sonrası Destek Hizmetlerinin Yürütülmesi
- 6.27. Mal / Hizmet Satış Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.28. Mal / Hizmet Üretim ve Operasyon Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.29. Müşteri İlişkileri Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.30. Müşteri Memnuniyetine Yönelik Aktivitelerin Yürütülmesi
- 6.31. Organizasyon ve Etkinlik Yönetimi
- 6.32. Pazarlama Analiz Çalışmalarının Yürütülmesi
- 6.33. Performans Değerlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.34. Reklam / Kampanya / Promosyon Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.35. Risk Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.36. Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.37. Sosyal Sorumluluk ve Sivil Toplum Aktivitelerinin Yürütülmesi
- 6.38. Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.39. Sponsorluk Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.40. Stratejik Planlama Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.41. Talep / Şikayetlerin Takibi
- 6.42. Taşınır Mal ve Kaynakların Güvenliğinin Temini
- 6.43. Tedarik Zinciri Yönetimi Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.44. Ücret Politikasının Yürütülmesi
- 6.45. Ürün / Hizmetlerin Pazarlama Süreçlerinin Yürütülmesi
- 6.46. Veri Sorumlusu Operasyonlarının Güvenliğinin Temini
- 6.47. Yabancı Personel Çalışma ve Oturma İzni İşlemleri
- 6.48. Yatırım Süreçlerinin Yürütülmesi



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVKK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	7 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 6.49. Yetenek / Kariyer Gelişimi Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.50. Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi
- 6.51. Yönetim Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- 6.52. Ziyaretçi Kayıtlarının Oluşturulması ve Takibi

7. KİŞİSEL VERİ İŞLENMESİNİN HUKUKİ SEBEPLERİ

Kişisel verilerin işlenmesinin hukuki sebepleri KVKK 5.maddesinde düzenlenmiştir.

- 7.1. Kişisel veriler ilgili kişinin açık rızası olmaksızın işlenemez.
- 7.2. Aşağıdaki şartlardan birinin varlığı hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın kişisel verilerinin işlenmesi mümkündür:
 - 7.2.1. Kanunlarda açıkça öngörülmesi.
 - 7.2.2. Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
 - 7.2.3. Bir Sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
 - 7.2.4. Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
 - 7.2.5. İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
 - 7.2.6. Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması.
 - 7.2.7. İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması

8. ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİ İŞLENMESİNİN HUKUKİ SEBEPLERİ

Kişisel verilerin işlenmesinin hukuki sebepleri KVKK 6.maddesinde düzenlenmiştir.

- 8.1.Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesi yasaktır. Ancak bu verilerin işlenmesi;
- 8.2.İlgili kişinin açık rızasının olması,
- 8.3.Kanunlarda açıkça öngörülmesi,
- 8.4.Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	8 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 8.5.İlgili kişinin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması,
- 8.6.Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması,
- 8.7.Sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlarca, kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi ile sağlık hizmetlerinin planlanması, yönetimi ve finansmanı amacıyla gerekli olması,
- 8.8. İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması,

9. KİŞİSEL VERİ AKTARIM ALICI GRUPLARI

Şirket aşağıdaki Kişisel Veri Aktarı Alıcı gruplarına kişisel verileri aktarabilir.

- 9.1. Hissedarlar
- 9.2. İş Ortağı
- 9.3. Tedarikçi
- 9.4. Yetkili Kamu Kurum ve Kuruluşları

10. KİŞİSEL VERİ KONUSU KİŞİLER

Şirket aşağıdaki kişi türlerine göre kişisel verileri kaydedebilir, işleyebilir veya aktarabilir.

- 10.1. Çalışan Adayı
- 10.2. Çalışan
- 10.3. Tedarikçi Çalışan
- 10.4. Tedarikçi Yetkilisi
- 10.5. Ziyaretçi

11. KİŞİSEL VERİ SAKLAMA SÜRELERİ

Kişisel verileri saklama süreleri Kişisel veri Saklama ve İmha politikasında ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

12. KİŞİSEL VERİLERİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMESİ

- 12.1. Kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde bu veriler, resen veya ilgili kişinin talebi üzerine veri sorumlusu tarafından silinir, yok edilir veya anonim hâle getirilir.



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	9 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

12.2. Veri sorumlusu, kişisel verileri silme, yok etme veya anonim hale getirme yükümlülüğünün ortaya çıktığı tarihi takip eden ilk periyodik imha işleminde, kişisel verileri siler, yok eder veya anonim hale getirir.

12.3. Bu hususlara ilişkin yapılması gereken işlemler Kişisel veri saklama ve imha politikasında ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

13. KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI

Kanunda belirtilen genel ilkeler çerçevesinde işlenmek üzere elde edilen kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası alınmak suretiyle üçüncü kişilere aktarılabilir.

13.1. Yurt içi aktarım: Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamaz. Kişisel veriler; kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında, yeterli önlemler alınmak kaydıyla, kanunun 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında, belirtilen şartlardan birinin bulunması hâlinde, ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın aktarılabilir.

13.2. Yurt dışı aktarım: Kişisel veriler, 5 inci ve 6 ncı maddelerde belirtilen şartlardan birinin varlığı ve aktarımın yapılacağı ülke, ülke içerisindeki sektörler veya uluslararası kuruluşlar hakkında yeterlilik kararı bulunması halinde, veri sorumluları ve veri işleyenler tarafından yurt dışına aktarılabilir.

14. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNDE GENEL (TEMEL) İLKELER

Kişisel veriler Kişisel verilerin işlenmesi prosedüründe ayrıntılı olarak belirtildiği şekilde aşağıdaki temel ilkelere uygun olarak işlenecektir. Bu temel ilkeler Kişisel Verilerin Korunması Kanunu 4.maddesinde düzenlenmiştir.

14.1. Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma: Hukuka ve dürüstlük kuralına uygun olma, kişisel verilerin işlenmesinde kanunlarla ve diğer hukuksal düzenlemelerle getirilen ilkelere uygun hareket edilmesi zorunluluğunu ifade etmektedir. Dürüstlük kuralı, kişilerin haklarını kullanırken güven kurallarına uygun ve makul bir kimseden beklenen şekilde davranılmasını ifade eder.

14.2. Doğru ve gerektiğinde güncel olma: Kişisel verilerinizin doğru ve güncel bir şekilde tutulması kişilerin temel hak ve özgürlüklerinin korunması açısından gereklidir. Bu ilke, ilgili kişinin haklarını koruduğu gibi, veri sorumlusunun da menfaatlerine yöneliktir.

14.3. Belirli, açık ve meşru amaçlar için işleme: Bu ilke, veri sorumlularının veri işleme amacını açık ve kesin olarak belirlemesini ve bu amacın meşru olmasını zorunlu kılmaktadır. Amacın meşru olması, işlenen verilerin, yapılan iş veya sunulan hizmetle bağlantılı ve bunlar için gerekli olması anlamına gelmektedir.



EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	10 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

14.4. İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma: İşlenen verilerin belirlenen amaçların gerçekleştirilebilmesine elverişli olması, amacın gerçekleştirilmesiyle ilgili olmayan veya ihtiyaç duyulmayan kişisel verilerin işlenmesinden kaçınılmasını gerektirmektedir. Yine, sonradan ortaya çıkması muhtemel ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak veri işlenmesi yoluna gidilmemelidir. Ölçülülük ilkesi, veri işleme ile gerçekleştirilmesi istenen amaç arasında makul bir dengenin kurulması anlamına gelmektedir.

14.5. İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme: Kişisel verilerin “amaçla sınırlılık ilkesi” nin bir gereği olarak işlendikleri amaç için gerekli olan süreye uygun olarak muhafaza edilmesi gerekir. Veri sorumlusunun Hukuki yükümlülükleri gereği tabi olduğu mevzuat kapsamında öngörülen sürelerin, hem de kendi belirledikleri saklama sürelerinin aşılması durumunda, kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi gerekir.

15. AÇIK RIZA

Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rızadır. Açık rıza alma prosedüründe ayrıntılı olarak belirtildiği üzere Açık rıza'nın Belirli bir konuya ilişkin olması, Rızanın bilgilendirmeye dayanması ve Özgür iradeyle açıklanması gereklidir.

16. AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında şirket tarafından ilgili kişilerin bilgilendirilir. Aydınlatma Prosedüründe ayrıntılı olarak düzenlendiği üzere bu bilgilendirme asgari olarak aşağıdaki konuları içermektedir.

- 16.1. Veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği,
- 16.2. Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- 16.3. Kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabileceği,
- 16.4. Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi,
- 16.5. İlgili kişinin Kanununun 11 inci maddesinde sayılan diğer hakları.

17. İLGİLİ KİŞİNİN HAK ARAMA YÖNTEMLERİ

İlgili kişilerin, Şirkete başvurarak; kendileriyle ilgili kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenmek, işlenmişse bunları talep etmek, verinin muhtevasının eksik veya yanlış olması halinde bunların düzeltilmesini, hukuka aykırı olması halinde ise silinmesini, yok edilmesini ve buna göre yapılacak işlemlerin verilerin açıklandığı üçüncü kişilere bildirilmesini ve verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zararlarının giderilmesini talep etme hakları bulunmaktadır. İlgili kişi ayrıntıları İlgili Kişinin Hak Arama Prosedüründe belirtildiği üzere başvuru ve şikayet haklarını



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	11 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

kullanabilir.

- 17.1. Başvuru:** İlgili kişilerin, sahip oldukları hakları kullanabilmeleri için öncelikle veri sorumlusuna başvurmaları zorunludur. Bu yol tüketilmeden Kurula şikâyet yoluna gidilemez.
- 17.2. Şikâyet:** İlgili kişinin şikâyet yoluna başvurulabilmesi için Şirkete başvurunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya 30 gün içinde başvuruya cevap verilmemiş olması gereklidir. İlgili kişilerin Şirkete başvurmadan doğrudan Kurula şikâyet yoluna gitmesi mümkün değildir.

18. KURUL KARARLARININ YERİNE GETİRİLMESİ YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Kurul, şikâyet üzerine veya ihlal iddiasını öğrenmesi durumunda resen görev alanına giren konularda yapacağı inceleme sonucunda bir ihlalin varlığını tespit ederse, hukuka aykırılıkların Şirket tarafından giderilmesine karar vererek, kararı ilgililere tebliğ eder. Kurul Kararlarının Yerine Getirilmesi prosedüründe ayrıntılı olarak belirtildiği üzere Şirket, bu kararı, tebliğ tarihinden itibaren gecikmeksizin ve en geç otuz gün içinde yerine getirir.

19. VERİ SORUMLULARI SİCİLİ (VERBİS) KAYIT YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Şirket, Veri sorumlularının kaydolmak zorunda oldukları ve veri işleme faaliyetleri ile ilgili bilgileri beyan ettikleri kayıt sistemine Veri Sorumluları Sicili (VERBİS) kayıt prosedüründe belirtildiği şekilde kaydolur ve bu kayıtları günceller.

20. KİŞİSEL VERİ İHLALI

İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, Şirket bu durumu en kısa sürede Kişisel Veri İhlali Prosedüründe belirtildiği şekilde ilgisine ve Kurula bildirir. Kurul, gerekmesi hâlinde bu durumu, kendi internet sitesinde ya da uygun göreceği başka bir yöntemle ilan edebilir.

21. KİŞİSEL VERİ GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ

Şirket Kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, Kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek, Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak için aşağıdaki teknik ve idari tedbirleri Şirket yapısına uygun düzeyde almaktadır.

- 21.1.** Ağ güvenliği ve uygulama güvenliği sağlanmaktadır.
- 21.2.** Ağ yoluyla veri aktarımlarında kapalı sistem ağ kullanılmaktadır.
- 21.3.** Bilgi teknolojileri sistemleri tedarik, geliştirme ve bakımı kapsamındaki güvenlik önlemleri alınmaktadır.
- 21.4.** Bulutta depolanan kişisel verilerin güvenliği sağlanmaktadır.



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	12 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 21.5. Çalışanlar için veri güvenliği hükümleri içeren disiplin düzenlemeleri mevcuttur.
- 21.6. Çalışanlar için veri güvenliği konusunda belirli aralıklarla eğitim ve farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.
- 21.7. Çalışanlar için yetki matrisi oluşturulmuştur.
- 21.8. Erişim logları düzenli olarak tutulmaktadır.
- 21.9. Erişim, bilgi güvenliği, kullanım, saklama ve imha konularında kurumsal politikalar hazırlanmış ve uygulanmaya başlanmıştır.
- 21.10. Gizlilik taahhütnameleri yapılmaktadır.
- 21.11. Görev değişikliği olan ya da işten ayrılan çalışanların bu alandaki yetkileri kaldırılmaktadır.
- 21.12. Güncel anti-virüs sistemleri kullanılmaktadır.
- 21.13. Güvenlik duvarları kullanılmaktadır.
- 21.14. İmzalanan sözleşmeler veri güvenliği hükümleri içermektedir.
- 21.15. Kişisel veri güvenliği politika ve prosedürleri belirlenmiştir.
- 21.16. Kişisel veri güvenliği sorunları hızlı bir şekilde raporlanmaktadır.
- 21.17. Kişisel veri güvenliğinin takibi yapılmaktadır.
- 21.18. Kişisel veri içeren fiziksel ortamlara giriş çıkışlarla ilgili gerekli güvenlik önlemleri alınmaktadır.
- 21.19. Kişisel veri içeren fiziksel ortamların dış risklere (yangın, sel vb.) karşı güvenliği sağlanmaktadır.
- 21.20. Kişisel veri içeren ortamların güvenliği sağlanmaktadır.
- 21.21. Kişisel veriler mümkün olduğunca azaltılmaktadır.
- 21.22. Kişisel veriler yedeklenmekte ve yedeklenen kişisel verilerin güvenliği de sağlanmaktadır.
- 21.23. Kullanıcı hesap yönetimi ve yetki kontrol sistemi uygulanmakta olup bunların takibi de yapılmaktadır.
- 21.24. Kurum içi periyodik ve/veya rastgele denetimler yapılmakta ve yaptırılmaktadır.
- 21.25. Log kayıtları kullanıcı müdahalesi olmayacak şekilde tutulmaktadır.



— EMLAK KONUT ASANSÖR SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. —
EMLAK KONUT GYO A.Ş. KURULUŞUDUR

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI (KVK) POLİTİKASI

Doküman No:	HRD.PL.001	Yayın Tarihi:	23.03.2021	Sayfa No:	13 / 13
Doküman Cinsi:	POLİTİKA	Son Revizyon Tarihi:	30.09.2024	Revizyon No:	02

- 21.26. Mevcut risk ve tehditler belirlenmiştir.
- 21.27. Özel nitelikli kişisel veri güvenliğine yönelik protokol ve prosedürler hazırlanmış ve uygulanmaktadır.
- 21.28. Özel nitelikli kişisel veriler elektronik posta yoluyla gönderilecekse mutlaka şifreli olarak ve KEP veya kurumsal posta hesabı kullanılarak gönderilmektedir.
- 21.29. Saldırı tespit ve önleme sistemleri kullanılmaktadır.
- 21.30. Siber güvenlik önlemleri alınmış olup uygulanması sürekli takip edilmektedir.
- 21.31. Şifreleme yapılmaktadır.
- 21.32. Veri işleyen hizmet sağlayıcılarının veri güvenliği konusunda belli aralıklara denetimi sağlanmaktadır.
- 21.33. Veri işleyen hizmet sağlayıcılarının, veri güvenliği konusunda farkındalığı sağlanmaktadır.
- 21.34. Veri kaybı önleme yazılımları kullanılmaktadır.

Veri Sorumlusu Bilgileri

Unvan: Emlak Konut Asansör Sistemleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Mersis no :0334106188900001

E-posta adresi: info@emlakkonutasansor.com

Kayıtlı Elektronik Posta Adresi: emlakkonut.asansor@hs01.kep.tr

Fiziki Posta adresi: Finanskent Mahallesi Finans Caddesi Sarphan Finanspark Plaza No: 5/A Kat: 7
Ümraniye / İSTANBUL